

2025

INFORME DE GESTIÓN BIC

Informe de Gestión

Primer reporte de desempeño en las dimensiones social, ambiental y de gobierno corporativo. Período agosto – diciembre de 2025.

SOCIEDAD DE
BENEFICIO E INTERÉS COLECTIVO
Ley 1901 de 2018

PERÍODO REPORTADO
Ago – Dic 2025

No vendemos
sostenibilidad.
Hacemos que pase.

MENSAJE DE APERTURA

Carta del Director.

JUAN FELIPE
TORRES GUTIÉRREZ
FUNDADOR Y
REPRESENTANTE LEGAL

Fundé Horizonte Sostenible con una convicción forjada en casi una década de trabajo donde la sostenibilidad se define de verdad: en la relación entre las organizaciones y las personas y territorios que conviven con sus operaciones.

Durante años, desde el sector público, acompañé la construcción de la Política Pública de Diálogo Social y de un protocolo para la gestión de conflictos sociales en uno de los sectores más complejos del país. De esa experiencia surge la tesis que hoy estructura a esta firma: una organización perdura en el tiempo en la medida en que gestiona rigurosamente sus impactos negativos y potencia los positivos. Y el mecanismo que conecta esa gestión con la continuidad del negocio tiene un nombre preciso: la confianza. La de las comunidades que rodean una operación, la de las personas que la sostienen y la de los mercados que la financian y le compran.

Sobre esa premisa nace Horizonte. No concebimos la sostenibilidad como un componente reputacional ni como un ejercicio de cumplimiento, sino como una capacidad que debe traducirse en decisiones, relaciones y resultados medibles. Por eso lo afirmamos sin ambigüedad, y es nuestra manera de trabajar: no vendemos sostenibilidad, hacemos que pase.

Partimos, además, de una convicción que orienta buena parte de nuestro trabajo: la sostenibilidad no puede ser un privilegio de las grandes corporaciones. Las micro, pequeñas y medianas empresas que deciden dar un paso más, hacerlo con propósito y aportar a la generación de valor compartido, requieren un acompañamiento técnico y a su medida. Nuestra apuesta es hacer que la sostenibilidad quepa en esas organizaciones: demostrar que, sin importar el tamaño, es posible gestionarla con rigor.

2025 fue nuestro año de fundación. Entre agosto y diciembre constituimos la empresa como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo, completamos nuestra primera Evaluación de Impacto B con un puntaje de **68.6 puntos** —un punto de partida sólido para una organización en su primer período— e iniciamos proyectos que ya generan valor en sectores que van desde la construcción de vivienda de interés social hasta la tecnología.

Este informe da cuenta de ese primer tramo con el mismo rigor y la misma transparencia que exigimos a las organizaciones que asesoramos. Documenta nuestras fortalezas —particularmente en gobernanza, comunidad y la relación con clientes— y también los frentes donde estamos construyendo línea de base, como el ambiental. Mostrar ambas dimensiones no es una concesión: es el estándar profesional con el que entendemos este oficio.

El camino apenas comienza, y lo recorreremos como creemos que se construye la sostenibilidad que perdura: con rigor técnico, con cercanía a los territorios y con la certeza de que la confianza es el activo más rentable que una organización puede cultivar.



FUNDADOR · REPRESENTANTE LEGAL

Juan Felipe
Torres Gutiérrez



AGOSTO - DICIEMBRE 2025

El período en cifras.

Cinco meses de operación que establecen la línea de base de una organización fundada para perdurar gestionando su relación con las personas, los territorios y los mercados.

68.6

PUNTAJE
BIA TOTAL

02

PROYECTOS
CON CLIENTES

25

NIÑOS Y NIÑAS
BENEFICIADOS

5

FOROS ESG CON
PARTICIPACIÓN

HITOS FUNDACIONALES

- 01

Constitución BIC el 1 de agosto de 2025, con compromisos de impacto incorporados en los estatutos.
- 02

Primera Evaluación de Impacto B completada, con 68.6 puntos como línea de base.
- 03

Marco normativo interno robusto: cinco políticas institucionales implementadas desde el arranque.
- 04

Dos proyectos privados ejecutados en construcción de VIS y tecnología.
- 05

Acción comunitaria directa en Soacha y participación activa en el ecosistema ESG colombiano.

DIMENSIONES MÁS CONSOLIDADAS

Gobernanza · Comunidad · Clientes



CIERRE DE AÑO · JORNADA COMUNITARIA EN SOACHA

MARCO DE REFERENCIA

Sobre el informe y la metodología.

01 · SOBRE EL INFORME

Este documento constituye el primer Informe de Gestión BIC de Horizonte Sostenible S.A.S. B.I.C., correspondiente al período comprendido entre agosto y diciembre de 2025, sus primeros cinco meses de operación. Por eso lo escribimos con un cuidado especial. Da cuenta de nuestra gestión y de nuestro desempeño en las dimensiones social, ambiental y de gobierno corporativo durante el período.

Su elaboración responde a lo establecido en la **Ley 1901 de 2018** y el **Decreto 2046 de 2019**, que regulan a las Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo en Colombia. El informe será reportado ante la Superintendencia de Sociedades mediante el Informe 67 en la plataforma STORM, en cumplimiento de las obligaciones que asumimos voluntariamente al adoptar la naturaleza BIC.

RESULTADO DEL PRIMER PERÍODO

68.6

PUNTOS BIA

Horizonte Sostenible obtuvo un puntaje BIA total de 68.6 puntos, distribuidos entre Operaciones y Modelo de Negocio de Impacto. Es un resultado sólido para una organización en etapa fundacional, que establece la línea de base de nuestra mejora continua.

33.4

OPERACIONES

33.4

MODELO DE IMPACTO

1.7

NO APLICABLE

02 · METODOLOGÍA DEL REPORTE

Adoptamos como marco la **Evaluación de Impacto para Empresas (BIA)** de Sistema B Internacional, utilizada por más de 50.000 empresas en el mundo. La BIA organiza el desempeño en cinco dimensiones de impacto:

01

Gobernanza

Transparencia, rendición de cuentas y propósito corporativo.

02

Trabajadores

Condiciones laborales, compensación y desarrollo del equipo.

03

Comunidad

Impacto en las comunidades locales y en la cadena de valor.

04

Medioambiente

Huella ambiental y gestión de recursos naturales.

05

Clientes / Proyectos

Valor generado para los clientes y la sociedad a través de los servicios prestados.

Nota metodológica: la Certificación como Empresa B se rige por una metodología de evaluación que ha sido actualizada; los umbrales de certificación de versiones anteriores del estándar no son directamente comparables con el modelo vigente. Este informe utiliza la BIA como marco de estructuración y diagnóstico, independientemente de los requisitos de certificación.

IDENTIDAD

Quiénes somos.

Horizonte Sostenible es una firma colombiana de consultoría en sostenibilidad que acompaña a las organizaciones a perdurar en el tiempo cuidando su relación con las personas, los territorios y los mercados.

Nuestra forma de entender este oficio se resume en una idea sencilla: la sostenibilidad no es ambientalismo ni cumplimiento, es la capacidad de una empresa de seguir existiendo porque ha sabido ganarse y conservar la confianza de quienes la rodean. La confianza — de las comunidades, de los trabajadores y de los mercados— es el mecanismo que conecta la buena gestión de los impactos con la continuidad del negocio. Ese es el centro de todo lo que hacemos.

01 · CONFIANZA Comunidades La confianza de los territorios que conviven con la operación.	02 · CONFIANZA Trabajadores La confianza de las personas que sostienen la organización.	03 · CONFIANZA Mercados La confianza de quienes financian y compran.
--	--	---

FICHA EMPRESARIAL

RAZÓN SOCIAL	Horizonte Sostenible S.A.S. B.I.C.
NIT	901.973.438-5
MATRÍCULA MERCANTIL	03994940
FECHA DE CONSTITUCIÓN	1 de agosto de 2025
PERÍODO REPORTADO	Ago – Dic 2025 (5 meses)

REPRESENTANTE LEGAL	Juan Felipe Torres Gutiérrez
DOMICILIO	Bogotá D.C., Colombia
ACTIVIDAD (CIUU)	7020 · 7490 · 8559 · 7220
TIPO DE EMPRESA	S.A.S. B.I.C.
NATURALEZA	Beneficio e Interés Colectivo

EVALUACIÓN DE IMPACTO B · BIA

Desempeño por dimensión.

El siguiente desglose presenta el desempeño de Horizonte Sostenible en cada dimensión del modelo BIA. Documentamos con la misma transparencia nuestras fortalezas —gobernanza, comunidad y clientes— y los frentes donde construimos línea de base, como el ambiental.

01	Cientes / Proyectos DIMENSIÓN MÁS FUERTE	El valor generado para los clientes y la sociedad es nuestra dimensión de mayor desempeño proporcional, reflejo de una manera de trabajar centrada en aportar valor real y dejar capacidad instalada.	28.0 PTS
02	Comunidad PILAR FUNDACIONAL	El propósito comunitario no acompaña a nuestro modelo de negocio: lo constituye. Acción social directa, participación en el ecosistema ESG y alianzas estratégicas.	28.2 / 61.07 PTS
03	Gobernanza CONSOLIDADA	Una de nuestras dimensiones más consolidadas en términos proporcionales, sostenida por la protección estatutaria de la misión de impacto.	10.73 / 22.60 PTS
04	Medioambiente LÍNEA DE BASE	Frente en construcción. Con un modelo 100% remoto, la huella directa es reducida; el reto es la medición sistemática, que iniciaremos en los próximos periodos.	1.6 / 11.55 PTS
05	Trabajadores NO APLICA PUNTAJE INDEPENDIENTE	La BIA aplica sus indicadores a partir de un número mayor de empleados en nómina. Esta dimensión se fortalecerá a medida que el equipo crezca.	DOCUMENTADO CON TRANSPARENCIA

NOTA Una sola trabajadora vinculada por contrato en el período · documentado con transparencia.

CÓMO OPERAMOS

Modelo de negocio.

Horizonte Sostenible opera con un modelo B2B orientado a dos segmentos de mercado con necesidades complementarias, que reflejan los dos escenarios donde la sostenibilidad se pone a prueba: las empresas que necesitan fortalecer su gestión y su posicionamiento en el mercado, y las organizaciones que requieren construir o sostener su relación con las comunidades de su entorno.

SEGMENTO 01

MiPYMES y startups

Acompañamos a micro, pequeñas y medianas empresas y a emprendimientos con propósito que buscan integrar la sostenibilidad como ventaja competitiva y requisito de mercado. Es nuestro foco principal: hacer que la sostenibilidad quepa en organizaciones que, por su tamaño, suelen quedar por fuera de la consultoría tradicional.

LÍNEA 1

Consultoría ESG

Diagnóstico, diseño e implementación de estrategias de sostenibilidad, reportes GRI, análisis de materialidad y acompañamiento en certificación como Empresa B.

LÍNEA 2

Formación

Diseño e impartición de programas y talleres sobre sostenibilidad, compras responsables y criterios ESG, para desarrollar capacidades propias en los equipos.



SEGMENTO 02

Gestión comunitaria

Acompañamos a organizaciones con presencia territorial en la gestión de su relación con las comunidades del entorno, a través de una línea de servicio especializada.

LÍNEA 3

Licencia Social para Operar (LSO)

Construcción y mantenimiento de la licencia social mediante procesos de relacionamiento comunitario, participación y construcción de confianza. Esta línea articula directamente nuestra experiencia en diálogo social y gestión territorial, y constituye un diferenciador técnico de la firma.

DIMENSIÓN · GOBERNANZA

Gobierno corporativo.

Para nosotros, el gobierno corporativo no es un organigrama ni un conjunto de reglas en un cajón. Es la promesa de hacer las cosas bien incluso cuando nadie está mirando, y de tomar decisiones que sean coherentes con el propósito que declaramos. En una empresa que apenas nace, esa promesa se construye desde el primer día.

Horizonte Sostenible fue constituida el **1 de agosto de 2025** como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo, figura jurídica que incorpora en los estatutos el compromiso explícito de generar impacto positivo en las cinco dimensiones del modelo BIC. La gobernanza es, en términos proporcionales, una de nuestras dimensiones más consolidadas, sostenida por la protección estatutaria de la misión de impacto.



PUNTAJE BIA · ÁREA DE IMPACTO
Gobernanza CONSOLIDADA

10.73
/ 22.60 PTS

→ COMPROMISOS BIC EN ESTATUTOS

Impacto positivo en las cinco dimensiones

Los estatutos sociales incorporan compromisos específicos en las cinco dimensiones BIC. Entre los más relevantes del período se destacan la priorización de proveedores locales y de economía social, la generación de condiciones laborales dignas y flexibles, la transparencia en la gestión y la rendición de cuentas ante los grupos de interés.

→ ESTRUCTURA SOCIETARIA Y ASAMBLEAS

Dos asambleas en el período

Durante el período reportado, la compañía celebró dos Asambleas de Accionistas, en las que se adoptaron decisiones relativas a la capitalización y la estructura societaria, dejando constancia formal en las actas correspondientes:

- **Acta 01-1** (8 de septiembre de 2025): fortalecimiento del capital de la sociedad y designación de la Secretaría de la Asamblea.
- **Acta 01-2** (23 de diciembre de 2025): avance en la capitalización de la empresa durante sus primeros meses de operación.

→ POLÍTICAS INSTITUCIONALES

Con el acompañamiento de **Ale Consultoría con Propósito**, firma legal especializada en emprendimientos con propósito, Horizonte Sostenible implementó desde su arranque un marco normativo interno robusto, poco habitual en organizaciones de esta etapa:

Reglamento Interno de Trabajo	Política de Protección de Datos Personales	Términos y Condiciones	Política de Prevención del Acoso Laboral y Sexual	Política de Desconexión Laboral
-------------------------------	--	------------------------	---	---------------------------------

Este marco garantiza un entorno de trabajo seguro, respetuoso y alineado con la normatividad colombiana vigente, y constituye un pilar del gobierno corporativo de la empresa.

PROCESO DE FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

Durante su etapa de arranque, Horizonte Sostenible participó en un proceso de acompañamiento con una incubadora de emprendimiento, a través del cual construyó los cimientos estratégicos y financieros de la organización: propuesta de valor, modelo de negocio y modelo financiero. Este proceso fue determinante para garantizar una base sólida y un enfoque de impacto consistente de cara al crecimiento.

DIMENSIÓN · TRABAJADORES

Prácticas laborales.

Detrás de Horizonte hay un grupo pequeño de personas que creen en esto tanto como nosotros. Durante 2025 fuimos un equipo reducido y mayoritariamente femenino, sostenido por una red de consultoras especializadas que se suman proyecto a proyecto. Lo decimos con orgullo, no como una salvedad: esa es exactamente la empresa que quisimos construir.

Como empresa en etapa fundacional, Horizonte Sostenible adoptó desde el inicio un modelo de equipo enfocado y comprometido, con énfasis en condiciones laborales justas, trabajo remoto, equidad de género y flexibilidad.



PUNTAJE BIA · ÁREA DE IMPACTO

Trabajadores

NO APLICA PUNTAJE INDEPENDIENTE

N/A

DOCUMENTADO CON TRANSPARENCIA

→ EL EQUIPO



Juan Felipe Torres Gutiérrez

FUNDADOR Y REPRESENTANTE LEGAL

Politólogo de la Universidad de los Andes con Maestría en Gerencia de Empresas Sociales del EAFIT. Cuenta con más de 8 años de experiencia en sostenibilidad, diálogo social y gestión territorial. Ha trabajado con el Ministerio del Interior (Viceministerio de Diálogo Social), Awake.Travel, la Secretaría Distrital de Integración Social, la Comisión Colombiana del Océano, Fura Gems (sector extractivo, LSO) y el Ministerio del Trabajo (cooperación OCDE). Es Multiplicador B certificado por Sistema B Internacional.



Johanna Briñez

LÍDER CONTABLE Y ADMINISTRATIVA

Vinculada mediante contrato de trabajo durante el período, fue la única trabajadora formal de la empresa y una persona clave en la fundación y la estructuración legal de toda la organización: más que una colaboradora, una amiga que cree profundamente en este proyecto. Contadora pública con experiencia en gestión financiera y tributaria en los sectores comercial, automotriz y de servicios, aporta al desarrollo administrativo y financiero de Horizonte con rigor técnico, ética profesional y un compromiso con la transparencia.

→ MODELO DE TRABAJO POR PROYECTO

Nuestro modelo de operación funciona por proyecto: para cada engagement con un cliente conformamos un equipo técnico de consultores externos especializados, e incorporamos apoyos para fortalecer áreas internas —como comunicaciones y marketing, o la gestión social. Este esquema nos permite garantizar excelencia técnica y escalar nuestra capacidad sin sobredimensionar la estructura, activando el mejor talento según las necesidades de cada proyecto.

→ CONDICIONES DE TRABAJO

La empresa opera bajo un modelo 100% remoto con horarios flexibles, que promueve el equilibrio entre la vida personal y profesional. Las reuniones de equipo se realizan semanalmente para garantizar la coordinación y el seguimiento de los proyectos.

NOTA SOBRE LA DIMENSIÓN TRABAJADORES

Dado que durante el período Horizonte Sostenible contaba con una sola trabajadora vinculada mediante contrato de trabajo, esta dimensión no genera un puntaje independiente en la evaluación BIA, que aplica sus indicadores a partir de un número mayor de empleados en nómina. Lo documentamos de manera transparente, como parte del compromiso de honestidad que orienta este informe.

— DIMENSIÓN · CLIENTES / PROYECTOS

Proyectos y clientes.

Detrás de cada proyecto hay una organización que decidió confiar en nosotros en nuestro primer año. Esa confianza, tan temprana, es el reconocimiento que más valoramos.

Por eso preferimos no contar nuestros proyectos como una lista de logros propios, sino como historias de lo que cambió para quienes nos abrieron sus puertas. Durante el período agosto – diciembre de 2025 desarrollamos **dos proyectos con clientes del sector privado**, generando valor estratégico tanto para las organizaciones como para sus cadenas de valor y grupos de interés. Esta es, además, una de nuestras dimensiones más fuertes en la evaluación.



PUNTAJE BIA · ÁREA DE IMPACTO
Clientes · DIMENSIÓN MÁS FUERTE

28.0
PUNTAJE BIA

01

SECTOR · CONSTRUCCIÓN VIS

Empresa de construcción de vivienda de interés social

Acompañamos a una empresa del sector de construcción de vivienda de interés social en el diseño e implementación de su estrategia de sostenibilidad. Los servicios prestados incluyeron:

- **Consultoría ESG integral:** diagnóstico y diseño de la estrategia de sostenibilidad corporativa.
- **Análisis de materialidad:** identificación de los temas de mayor relevancia para la empresa y sus grupos de interés, en coherencia con los estándares GRI.
- **Estructuración del informe de sostenibilidad:** apoyo en su elaboración bajo estándares GRI.
- **Proceso de certificación como Empresa B:** acompañamiento en el inicio del proceso, con miras a convertirse en la primera empresa de construcción de VIS en obtener esta certificación a nivel global, un proceso que avanza con expectativa de materializarse durante 2026.

02

SECTOR · TECNOLOGÍA

Empresa del sector tecnológico

Diseñamos e impartimos un programa de formación virtual sobre compras sostenibles, dirigido al cliente de esta empresa tecnológica, con el objetivo de fortalecer sus prácticas de adquisición responsable. El programa cubrió criterios ambientales, sociales y de gobernanza aplicables a las decisiones de compra, contribuyendo a la integración de la sostenibilidad en su cadena de valor.

MEDICIÓN DE SATISFACCIÓN

La satisfacción de los clientes se midió de manera permanente mediante encuestas aplicadas durante y al cierre de los procesos. Los resultados reflejan un alto nivel de satisfacción con los servicios prestados, validando la pertinencia de nuestra propuesta de valor en los primeros meses de operación.

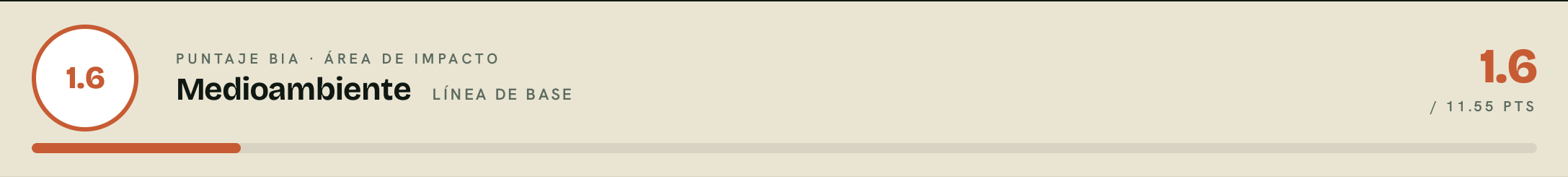


ALTO NIVEL
DE SATISFACCIÓN

DIMENSIÓN · MEDIOAMBIENTE

Prácticas ambientales.

Horizonte Sostenible reconoce que, como empresa de consultoría en etapa inicial con un modelo de operación 100% remoto, su huella ambiental directa es reducida. Sin embargo, asumimos el compromiso de gestionarla de manera responsable e integrar criterios ambientales en nuestras decisiones operativas desde el primer día.



→ 01 · MODELO DE OPERACIÓN REMOTA

Huella directa mínima

Durante el período, la empresa operó de manera íntegramente remota. Esta modalidad implica una huella directa mínima: no se generaron desplazamientos cotidianos al lugar de trabajo, no se utilizó infraestructura física propia ni se incurrió en consumos energéticos asociados a oficinas.

→ 02 · MATERIALES Y RECURSOS DIGITALES

Entregables 100% digitales

Los servicios se desarrollaron de forma digital, utilizando herramientas de colaboración en línea, plataformas de videoconferencia y documentación compartida. Los entregables producidos —informes, diagnósticos y talleres— se entregaron en formato digital, eliminando el uso de papel en la prestación de servicios.

→ 03 · CRITERIOS AMBIENTALES EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Proveedores locales y criterios cruzados

En coherencia con los compromisos BIC incorporados en los estatutos, priorizamos proveedores locales para la adquisición de insumos y dotaciones, incorporando criterios ambientales y sociales de forma simultánea en estas decisiones.

COMPROMISOS Y PRÓXIMOS PASOS

Para los períodos siguientes, Horizonte Sostenible se propone iniciar la medición sistemática de su huella de carbono, explorar la adopción de criterios de sostenibilidad ambiental en la selección de proveedores de tecnología y servicios en la nube, y fortalecer las prácticas de consumo responsable dentro del equipo.

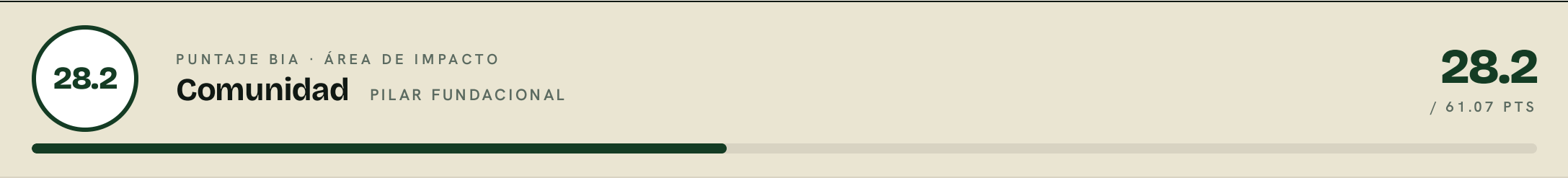
Un frente en construcción. Reconocemos la dimensión ambiental como el área donde estamos construyendo nuestra línea de base. Mostrarlo con transparencia es, para nosotros, el estándar profesional con el que entendemos este oficio.

DIMENSIÓN · COMUNIDAD

Prácticas de comunidad.

Si hay un lugar donde Horizonte se siente en casa, es en la relación con las comunidades y los territorios. La dimensión de comunidad es uno de los pilares fundacionales de Horizonte Sostenible.

Entendemos que las empresas tienen una responsabilidad activa con los territorios donde operan y con las comunidades que hacen parte de su entorno. Es, además, una de nuestras dimensiones de mayor desempeño en la evaluación, lo que confirma que el propósito comunitario no acompaña a nuestro modelo de negocio: lo constituye. Durante el período desarrollamos iniciativas concretas en tres frentes: acción social directa, participación en ecosistemas de sostenibilidad y construcción de alianzas estratégicas.



→ ACCIÓN COMUNITARIA DIRECTA

Como iniciativa propia, Horizonte Sostenible organizó un evento comunitario de cierre de año en el municipio de Soacha, uno de los territorios con mayores índices de vulnerabilidad social en la región metropolitana de Bogotá. En el marco del evento se entregaron **kits escolares a 25 niños y niñas** en condición de vulnerabilidad. La jornada tuvo, además, un componente pedagógico y lúdico sobre sostenibilidad, acercando estos conceptos a la primera infancia de una manera cercana y significativa. La actividad fue liderada por la gestora social del equipo, quien también facilitó la incorporación del enfoque de género en las prácticas internas de la empresa.



→ PARTICIPACIÓN EN ECOSISTEMAS

Durante el período, Horizonte Sostenible participó como ponente o asistente activo en aproximadamente cinco foros y espacios académicos y empresariales sobre sostenibilidad y ESG en Colombia. Esta participación contribuyó a la construcción de conocimiento compartido y al posicionamiento de la agenda ESG en el ecosistema empresarial colombiano.

→ ENFOQUE DE GÉNERO

Horizonte Sostenible integró el enfoque de género como eje transversal de su gestión interna. El equipo estuvo compuesto en su mayoría por mujeres, y se trabajó activamente en la incorporación de perspectivas de género en los procesos organizacionales y en los proyectos con clientes.

→ CADENA DE SUMINISTRO CON CRITERIOS SOCIALES

En línea con los compromisos BIC, priorizamos proveedores locales de pequeño tamaño. Entre los seleccionados se destacan un emprendimiento liderado por una persona en condición de discapacidad física y un emprendimiento de mujer, contribuyendo al fortalecimiento.

→ ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Incubadora de emprendimiento: acompañamiento integral que permitió construir los cimientos estratégicos, operativos y financieros de la organización.

Ale Consultoría con Propósito: alianza con una consultora legal especializada en emprendimientos con propósito social, a través de la cual se diseñó e implementó el marco normativo interno de la empresa.

Compromisos hacia el futuro.

Este primer reporte no cierra un ciclo: abre uno. Los resultados de la Evaluación de Impacto B constituyen la línea de base desde la cual Horizonte Sostenible construirá su mejora continua. A continuación presentamos los compromisos concretos por dimensión para el año 2026.

Gobernanza

- Redactar y formalizar un Código de Ética escrito, con socialización a todo el equipo y colaboradores.
- Diseñar e implementar al menos un mecanismo formal de involucramiento de partes interesadas.
- Establecer un conjunto de KPIs sociales y ambientales con seguimiento mínimo semestral.

Comunidad

- Formalizar como política escrita la preferencia por proveedores locales, liderados por mujeres o personas en condición de discapacidad.
- Implementar un proceso básico de verificación de cumplimiento del código de conducta con contratistas.
- Estructurar un programa anual de acción comunitaria con metas, presupuesto y seguimiento.

Clientes e impacto

- Sistematizar el seguimiento de beneficiarios de los proyectos ejecutados, más allá de la medición de satisfacción del cliente directo.
- Avanzar en el desarrollo de la Escuela de Sostenibilidad, con el lanzamiento de al menos un módulo de acceso gratuito, para democratizar el conocimiento ESG.
- Iniciar el desarrollo del SaaS de diagnóstico ESG, como herramienta para poner las hojas de ruta de sostenibilidad al alcance de las mipymes.

Equipo

- Avanzar hacia la ampliación del equipo con vinculaciones formales a medida que los ingresos lo permitan, con atención a la equidad salarial entre roles.
- Formalizar el modelo de trabajo flexible como política interna explícita.

Medioambiente

- Establecer una línea base de consumo energético del equipo en modalidad remota.
- Implementar al menos dos prácticas ambientales formales en el entorno de teletrabajo.
- Realizar una primera estimación de la huella de carbono organizacional.

— UNA DECLARACIÓN DE COHERENCIA

Cierre y compromisos hacia el futuro.

Este primer Informe de Gestión BIC marca el inicio de un camino que apenas comienza. En cinco meses de operación, Horizonte Sostenible demostró que es posible construir desde cero un modelo de negocio que integra el propósito social y ambiental como parte constitutiva de su estrategia, y no como un añadido.

El puntaje BIA de 68.6 puntos refleja una base sólida sobre la cual seguiremos construyendo. Reconocemos las dimensiones por fortalecer —en especial la ambiental y la de trabajadores, a medida que el equipo crezca— y asumimos ese camino con rigor y determinación. De cara a 2026, nos proponemos consolidar nuestra presencia en el ecosistema ESG colombiano, ampliar el portafolio de clientes y avanzar en la medición de nuestro propio impacto.

Este informe es también un acto de transparencia: la declaración de que Horizonte Sostenible no solo asesora a otros en el camino de la sostenibilidad, sino que lo recorre con convicción y consecuencia.

No vendemos sostenibilidad.
Hacemos que pase.

Juan Felipe Torres Gutiérrez

REPRESENTANTE LEGAL
HORIZONTE SOSTENIBLE S.A.S. B.I.C.

BOGOTÁ D.C., COLOMBIA · 2026



Horizonte Sostenible S.A.S. B.I.C.

SOCIEDAD DE BENEFICIO E INTERÉS COLECTIVO · NIT 901.973.438-5

INFORME DE GESTIÓN BIC
2025 · 2026

CIERRE · INFORME BIC 2025

No vendemos sostenibilidad. Hacemos que pase.

La confianza es **el activo más rentable** que una organización puede cultivar. Por eso este informe — y todo lo que viene después.



Horizonte Sostenible

INFORME BIC · VOL. 01 · 2025

RAZÓN SOCIAL

Horizonte Sostenible
S.A.S. B.I.C.

NIT

901.973.438-5

DOMICILIO

Bogotá D.C.
Colombia

PERÍODO REPORTADO

Ago – Dic 2025
(5 meses)